



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р И К А З



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 46951

от 05 июня 2017 г.

« 15 » мая 2017 г.

№ 139

Москва

О порядке отбора кандидатов для поступления на военную службу по контракту в войска национальной гвардии Российской Федерации, определения соответствия кандидатов требованиям, предъявляемым к гражданам Российской Федерации, поступающим на военную службу по контракту, и об установлении требований по уровню образования, квалификации и физической подготовки для кандидатов, поступающих на военную службу по контракту в войска национальной гвардии Российской Федерации

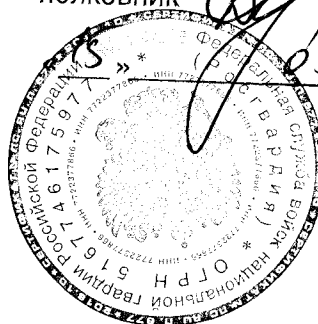
Копия верна

Начальник УДиР Росгвардии

полковник

С.А. Душков

2017 г.



В соответствии с частью 8 статьи 24 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 226-ФЗ «О войсках национальной гвардии Российской Федерации»¹, пунктом 2 статьи 21, пунктом 5 статьи 33 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»², Положением о порядке прохождения военной службы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16 сентября 1999 г. № 1237³, –

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Инструкцию о порядке отбора кандидатов для поступления на военную службу по контракту в войска национальной гвардии Российской Федерации и определения соответствия кандидатов

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 27, ст. 4159.

² Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 13, ст. 1475; 2017, № 15, ст. 2136. Далее – «Федеральный закон «О воинской обязанности и военной службе».

³ Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 38, ст. 4534; 2017, № 2, ст. 326. Далее – «Положение».

требованиям, предъявляемым к гражданам Российской Федерации, поступающим на военную службу по контракту (приложение № 1).

2. Установить требования по уровню образования, квалификации, физической подготовки для кандидатов, поступающих на военную службу по контракту в войска национальной гвардии Российской Федерации¹ (приложение № 2).

Директор Федеральной службы
войск национальной гвардии Российской Федерации –
главнокомандующий войсками национальной гвардии
Российской Федерации
генерал армии



В. Золотов

¹ Далее – «требования по уровню образования, квалификации, физической подготовки для кандидатов».

Приложение № 1
к приказу Федеральной службы
войск национальной гвардии
Российской Федерации
от 15.05.2017 № 139

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке отбора кандидатов для поступления на военную службу по контракту в войска национальной гвардии Российской Федерации и определения соответствия кандидатов требованиям, предъявляемым к гражданам Российской Федерации, поступающим на военную службу по контракту

I. Общие положения

1. Настоящая Инструкция о порядке отбора кандидатов для поступления на военную службу по контракту в войска национальной гвардии Российской Федерации и определения соответствия кандидатов требованиям, предъявляемым к гражданам Российской Федерации, поступающим на военную службу по контракту¹, определяет порядок и последовательность работы должностных лиц и аттестационных комиссий оперативно-территориальных объединений, соединений, воинских частей, подразделений, образовательных организаций высшего образования и иных организаций войск национальной гвардии Российской Федерации² по отбору граждан Российской Федерации, пребывающих и не пребывающих в запасе, в том числе граждан женского пола³, и военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, на военную службу по контракту⁴ для комплектования войск национальной гвардии Российской Федерации⁵, а также определяет мероприятия, проводимые в ходе подготовки и практического решения задач по отбору кандидатов.

2. Организация и проведение мероприятий по отбору кандидатов осуществляется на воинские должности, подлежащие замещению:

офицерами и прапорщиками (мичманами) – командующими округами, командирами (начальниками) соединений, воинских частей, подразделений, образовательных организаций высшего образования и иных организаций войск национальной гвардии⁶ и кадровыми подразделениями воинских частей на основании потребности в комплектовании;

¹ Далее – «Инструкция».

² Далее – «воинские части».

³ Далее – «граждане».

⁴ Далее – «кандидаты».

⁵ Далее – «войска национальной гвардии».

⁶ Далее – «командиры воинских частей».

солдатами (матросами), сержантами (старшинами) – командирами и штабами (при отсутствии штабов – строевыми частями) воинских частей на основании потребности в комплектовании и расчета распределения кандидатов (приложение № 1 к настоящей Инструкции).

3. Для учета граждан и военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, изъявивших желание проходить военную службу по контракту, в воинской части ведется журнал учета кандидатов, изъявивших желание проходить военную службу по контракту (приложение № 2 к настоящей Инструкции).

II. Организация работы по отбору граждан для поступления на военную службу по контракту

4. Основанием для учета граждан в качестве кандидатов являются их заявления, подаваемые в воинские части и заполненные в соответствии с пунктом 2 статьи 5 Положения.

5. Вместе с заявлением гражданин предъявляет документ, удостоверяющий его личность и гражданство, и представляет документы, предусмотренные пунктом 3 статьи 5 Положения, а также:

две фотографии размером 3 х 4 см (только гражданам, не пребывающим в запасе, и гражданам женского пола);

фотографию размером 9 х 12 см;

заверенную копию свидетельства о рождении;

выписку из домовой книги;

характеристику с последнего места работы (при наличии).

6. Заявление гражданина, изъявившего желание поступить на военную службу по контракту, может быть возвращено командиром воинской части при наличии обстоятельств, предусмотренных пунктом 5 статьи 5 Положения.

7. Воинские части регистрируют и принимают к рассмотрению заявления граждан, изъявивших желание поступить на военную службу по контракту.

8. Командир воинской части рассматривает принятое заявление в течение месяца и дает указания:

о проведении медицинского освидетельствования гражданина;

о проведении с ним мероприятий по профессиональному психологическому отбору;

о проверке соответствия гражданина требованиям по уровню образования, квалификации, физической подготовки для кандидатов;

об организации мероприятий по оформлению допуска к сведениям, составляющим государственную тайну (при необходимости)¹;

о направлении документов на гражданина в соответствующие

¹ Пункт 7 статьи 5 Положения.

органы безопасности в войсках¹ для согласования (при необходимости).

9. Командиром воинской части с целью получения достоверных сведений о наличии (отсутствии) у гражданина судимости и (или) привлечении его к уголовной (административной) ответственности направляется запрос в информационный центр территориального органа МВД России на региональном уровне по месту регистрации (пребывания) гражданина.

10. После поступления положительных ответов на запросы из территориальных органов МВД России штабом (при отсутствии штаба – строевой частью) или кадровым подразделением воинской части оформляется личное дело кандидата.

11. Личные дела на граждан, отобранных для поступления на военную службу по контракту для исполнения специальных обязанностей военной службы, с сопроводительными письмами (приложение № 3 к настоящей Инструкции)² направляются с согласия указанных граждан в соответствующие органы безопасности в войсках для согласования³.

О результатах согласования органы безопасности в войсках письменно информируют воинские части, направившие документы.

12. Мероприятия по профессиональному психологическому отбору проводятся в соответствии с Инструкцией об организации и проведении профессионального психологического отбора в войсках национальной гвардии Российской Федерации, утвержденной приказом Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. № 357⁴.

13. Медицинское освидетельствование граждан, желающих поступить на военную службу по контракту в войска национальной гвардии, организуется и проводится в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2013 г. № 565 «Об утверждении Положения о военно-врачебной экспертизе»⁵.

14. Результаты мероприятий, указанных в пунктах 12 и 13 настоящей Инструкции, учитываются аттестационными комиссиями воинских частей при оценке соответствия граждан предъявляемым квалификационным требованиям к конкретным воинским должностям (военно-учетным специальностям).

15. Гражданин, поступающий на военную службу по контракту в войска национальной гвардии, кроме медицинских и профессионально-

¹ Положение об управлениях (отделах) Федеральной службы безопасности Российской Федерации в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах (органах безопасности в войсках), утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 7 февраля 2000 г. № 318 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 7, ст. 797; 2016, № 50, ст. 7078).

² Сопроводительные письма направляются в органы безопасности в войсках в двух экземплярах.

³ Положение об отборе граждан, подлежащих призыву на военную службу, а также граждан, поступающих на военную службу по контракту, для исполнения специальных обязанностей военной службы, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 1999 г. № 222 (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 10, ст. 1239; 2016, № 38, ст. 5553).

⁴ Зарегистрирован в Минюсте России 12 декабря 2016 года, регистрационный № 44651.

⁵ Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 28, ст. 3831; 2017, № 15, ст. 2196.

психологических требований военной службы, должен соответствовать требованиям по уровню образования, квалификации, физической подготовки для кандидатов, установленным приложением № 2 к настоящему Приказу.

16. Аттестационная комиссия на основании изучения документов, находящихся в личных делах кандидатов, результатов согласования органа безопасности в войсках выносит заключение о соответствии (несоответствии) кандидатов требованиям, установленным для поступающих на военную службу по контракту в войска национальной гвардии, а также предложения о служебном предназначении соответствующих требованиям кандидатов¹.

Заключение аттестационной комиссии вносится в протокол заседания аттестационной комиссии. Выписка из протокола заседания аттестационной комиссии подшивается в личное дело кандидата.

Копия решения аттестационной комиссии должна быть выдана гражданину по его просьбе в течение трех дней со дня принятия решения².

17. Гражданин признается аттестационной комиссией не соответствующим требованиям, установленным для поступающих на военную службу по контракту в войска национальной гвардии, при наличии обстоятельств, предусмотренных пунктами 5 и 15 статьи 5 Положения³.

18. После доклада председателя аттестационной комиссии о соответствии гражданина требованиям, установленным для поступающих на военную службу по контракту в войска национальной гвардии, командир воинской части лично проводит беседу с каждым гражданином по вопросам прохождения военной службы.

III. Организация работы по отбору кандидатов из числа военнослужащих, проходящих военную службу по призыву

19. Для выявления кандидатов из числа военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, заместителями командиров воинских частей с привлечением должностных лиц управлений воинских частей и командиров подразделений проводятся коллективные и индивидуальные беседы, информирование личного состава об условиях прохождения военной службы по контракту, разъяснение положений законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам прохождения военной службы по контракту.

В ходе проведения указанной работы выявляются военнослужащие, проходящие военную службу по призыву, изъявившие желание проходить военную службу по контракту⁴.

20. Командирами (начальниками) подразделений списки

¹ Пункт 14 статьи 5 Положения.

² Абзац пятый пункта 4 статьи 34 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе».

³ Абзац третий пункта 19 статьи 5 Положения.

⁴ Далее – «военнослужащие по призыву».

военнослужащих по призыву, их рапорты и служебные характеристики представляются в штаб (при отсутствии штаба – строевую часть) и кадровое подразделение воинской части для проверки правильности оформления.

Вместе с рапортом и служебной характеристикой на каждого военнослужащего по призыву представляются документы, предусмотренные пунктом 2 статьи 6 Положения, а также фотография 9 x 12 см.

21. Рапорт военнослужащего по призыву регистрируется и принимается командиром воинской части к рассмотрению¹.

22. Рапорт военнослужащего по призыву может быть ему возвращен при наличии обстоятельств, предусмотренных подпунктами «б» – «е» пункта 5 статьи 5 Положения.

23. По рассмотрении рапорта военнослужащего по призыву командир воинской части дает указания:

о проведении медицинского освидетельствования военнослужащего по призыву;

о проведении с ним мероприятий по профессиональному психологическому отбору;

о проверке его соответствия требованиям по уровню образования, квалификации, физической подготовки для кандидатов;

о рассмотрении его кандидатуры аттестационной комиссией;

об организации мероприятий по оформлению допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, по соответствующей форме (при необходимости)².

24. Аттестационная комиссия на основании изучения документов, находящихся в личных делах кандидатов, выносит заключение об их соответствии (несоответствии) требованиям, предъявляемым к гражданам Российской Федерации, поступающим на военную службу по контракту, а также предложения о служебном предназначении соответствующего требованиям кандидата.

25. Военнослужащий по призыву признается аттестационной комиссией не соответствующим требованиям, установленным для кандидатов, при наличии обстоятельств, предусмотренных подпунктами «б» – «е» пункта 5 и пунктом 15 статьи 5 Положения³.

¹ Пункт 3 статьи 6 Положения.

² Пункты 4 и 5 статьи 6 Положения.

³ Абзац второй пункта 6 статьи 6 Положения.

Приложение № 1

к Инструкции о порядке отбора кандидатов для поступления на военную службу по контракту в войска национальной гвардии Российской Федерации и определения соответствия кандидатов требованиям, предъявляемым к гражданам Российской Федерации, поступающим на военную службу по контракту

Рекомендуемый образец

УТВЕРЖДАЮ

Начальник штаба (командир воинской части)

8

(воинское звание, подпись, инициалы, фамилия)

« » 20 г.

РАСЧЕТ распределения кандидатов для поступления на военную службу по контракту на воинские должности, подлежащие замещению солдатами, матросами, сержантами и старшинами

Условное наименование воинской части	Всего принять	В том числе						из числа граждан женского пола	
		из числа военнотружущих, проходящих военную службу по призыву		из числа граждан, пребывающих и не пребывающих в запасе		из числа граждан Российской Федерации		всего	из них по субъектам Российской Федерации
		всего	из них по периодам	всего	из них по субъектам Российской Федерации	всего	из них по субъектам Российской Федерации		

Начальник отделения организационно-мобилизационного (организационного) и комплектования
(старший помощник начальника штаба по строевой части (и кадрам))

Приложение № 2

к Инструкции о порядке отбора кандидатов для поступления на военную службу по контракту в войска национальной гвардии Российской Федерации и определения соответствия кандидатов требованиям, предъявляемым к гражданам Российской Федерации, поступающим на военную службу по контракту

Рекомендуемый образец

Ж У Р Н А Л

учета кандидатов, изъявивших желание проходить военную службу по контракту

№ п/п	Воинское звание	Фамилия, имя, отчество (при наличии)	Дата рожде- ния	Военно-учетная специальность, воинская должность, на которой проходил (проходит) военную службу	Гражданская специальность	На какую воинскую должность планируется	Адрес места жительства и номер телефона	Фамилия, имя, отчество (при наличии), должность лица, проводившего беседу	Результат проведения беседы	Примеча- ние

Примечание: в журнал учета кандидатов, изъявивших желание проходить военную службу по контракту, вносятся все граждане и военнослужащие по призыву, с которыми проводились беседы о поступлении на военную службу по контракту.

Приложение № 3

к Инструкции о порядке отбора кандидатов для поступления на военную службу по контракту в войска национальной гвардии Российской Федерации и определения соответствия кандидатов требованиям, предъявляемым к гражданам Российской Федерации, поступающим на военную службу по контракту

Рекомендуемый образец

Угловой штамп

Экз. ____

Начальнику _____
(орган безопасности в войсках)

(воинское звание, фамилия, имя, отчество (при наличии))

Направляем личное дело в отношении гражданина _____
(фамилия,

имя, отчество (при наличии)

(дата, месяц, год и место рождения)

(гражданство)

(место работы (учебы)

(адреса места жительства и регистрации)

отобранного для поступления на военную службу по контракту для исполнения специальных обязанностей военной службы на воинскую должность _____ в войсковой части _____, для согласования.

(результат положительного ответа на запрос из информационных центров (территориальных органов) МВД России на региональном уровне)

(согласие на проведение проверочных мероприятий (согласование) в соответствующих органах безопасности в войсках)

(подпись, фамилия и инициалы гражданина)

Приложение: личное дело, на ____ л., в ____ экз., только в адрес, подлежит возврату.

Командир войсковой части _____

(воинское звание, подпись, инициал имени, фамилия)

М.П.

« ____ » _____ 20 ____ г.

Приложение № 2
к приказу Федеральной службы
войск национальной гвардии
Российской Федерации
от 15.05.2017 № 139

ТРЕБОВАНИЯ

по уровню образования, квалификации, физической подготовки для кандидатов, поступающих на военную службу по контракту в войска национальной гвардии Российской Федерации

1. По уровню образования при назначении на воинские должности, для которых штатом предусмотрены воинские звания:

1.1. Офицера – иметь высшее или среднее профессиональное образование, родственное соответствующей военно-учетной специальности.

1.2. Прапорщика (мичмана), сержанта (старшины), солдата (матроса) – иметь образование не ниже среднего общего.

2. По уровню квалификации при назначении на воинские должности, для которых штатом предусмотрены воинские звания:

2.1. Офицера – иметь опыт не менее:

одного года прохождения военной службы по родственной военно-учетной специальности – для граждан, прошедших военную службу по призыву или по контракту;

трех месяцев прохождения военной службы по родственной военно-учетной специальности – для военнослужащих, проходящих военную службу по призыву;

двух лет стажа работы по специальности, соответствующей аналогичной военно-учетной специальности, – для граждан, не проходивших военную службу по призыву или по контракту.

2.2. Прапорщика (мичмана) – иметь опыт не менее:

одного года прохождения военной службы по любой военно-учетной специальности – для граждан, прошедших военную службу по призыву или по контракту;

трех месяцев прохождения военной службы по любой военно-учетной специальности – для военнослужащих, проходящих военную службу по призыву;

одного года стажа работы по специальности, соответствующей аналогичной военно-учетной специальности, – для граждан, не прошедших военную службу по призыву или по контракту.

2.3. Сержантского состава (старшины) – иметь опыт не менее пяти месяцев прохождения военной службы по любой военно-учетной специальности – для граждан, прошедших военную службу по призыву (по

контракту) или для военнослужащих, проходящих военную службу по призыву.

3. По уровню физической подготовки – выполнять не ниже оценки «удовлетворительно» нормативы по упражнениям, характеризующим развитие основных физических качеств (быстроты, выносливости и силы).